

COMMENTO AL PTD 2022-24

Dipartimento di Scienze Giuridiche Beccaria

Direttore Prof. Gian Luigi Gatta

Referente AQ Prof. Daniela Grieco

Presentato, discusso e approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 17 aprile 2023

Sulla base dei dati del file Excel, procedere alla compilazione della seguente scheda.

SEZIONE 1 COMMENTO AL MONITORAGGIO PERIODICO

Da compilarsi in caso di scostamenti significativi del target preventivato.

1) Sintetico commento su andamento del PTD

Il presente monitoraggio evidenzia un quadro già molto soddisfacente a cui si aggiunge l'impegno del Dipartimento nel Progetto di Eccellenza per il quinquennio 2023-27. In relazione agli obiettivi indicati nel PDT, il Dipartimento può vantare il raggiungimento della quasi totalità dei target definiti su base annuale per gli indicatori nel PTD, con due eccezioni caratterizzate da un lieve scostamento. Tali eccezioni riguardano rispettivamente la mobilità degli studenti (CFU conseguiti all'estero) e l'indicatore R1.

Per quanto concerne il primo, in linea con il Piano Strategico di Ateneo il Dipartimento si è impegnato a favorire la mobilità degli studenti iscritti ai corsi di laurea ai quali partecipa. Per quanto riguarda il corso di laurea a ciclo unico in Giurisprudenza (di cui il Dipartimento non è referente principale), i dati relativi alla proporzione di CFU acquisiti all'estero (anche nei periodi di mobilità virtuale) dagli studenti è pari allo 0.89%, pertanto al di sotto del target del 1.6% (calcolato come un aumento di 0.6 punti percentuali in aggiunta all'1% dell'a.a. 2021-22). Per quanto riguarda il corso di laurea triennale in Scienze dei servizi giuridici (di cui il Dipartimento non è referente principale), tale percentuale è attualmente pari allo 0.89%, anch'esso al di sotto del target. Per Law and Sustainable Development, tale percentuale è pari allo 0.00%. Si tratta degli ultimi dati disponibili, che si riferiscono all'a.a. 2020/21 e che quindi riflettono le conseguenze negative della pandemia sulla mobilità. Da un confronto con gli Uffici, tale dato appare in linea con il peggioramento generale dell'intero Ateneo. Non appena saranno disponibili i dati sull'a.a. 2021-22 sarà possibile fare una valutazione più puntuale di come la mobilità degli studenti ha reagito al progressivo ritorno alla normalità.

Il Dipartimento intende continuare a implementare la propria vocazione internazionale, mettendo in atto – d'intesa con gli altri dipartimenti di area giuridica – iniziative volte ad aumentare, come richiesto dal Piano Strategico di Ateneo, la percentuale di CFU acquisiti all'estero: incrementare il numero degli accordi con Università straniere, semplificare le procedure di riconoscimento degli esami sostenuti all'estero, verificare che i crediti acquisiti all'estero vengano conteggiati come tali anche nel caso in cui, per il riconoscimento del superamento dell'esame, sia necessaria una integrazione; coinvolgere di docenti stranieri nei corsi di dottorato e invitare Visiting Scholar.

Il secondo (leggero) scostamento verrà discusso nel riquadro sottostante.

2) Sintetico commento su andamento obiettivi e indicatori aggiuntivi inerenti il progetto del Dipartimento nella ricerca

Obiettivo del Dipartimento, sul piano della produzione scientifica e della qualità della stessa, è di migliorare ulteriormente gli indicatori relativi alla produttività della ricerca. Per quanto concerne la

percentuale di docenti e ricercatori classificati come attivi, l'indicatore è pari a un molto soddisfacente 98%. Per quanto concerne l'Indicatore R1 dell'algoritmo adottato per la distribuzione dei punti organico - che prevede il rispetto di due soglie ASN su tre per il proprio ruolo per tutti i ruoli eccetto che per gli RTDA (1 soglia su 3) – il valore dell'indicatore è attualmente pari al 93%, al di sotto dell'obiettivo del Dipartimento pari al 97% già raggiunto alla fine del precedente triennio. Al fine di conseguire l'obiettivo, il Dipartimento si propone di incrementare le sollecitazioni periodiche ai colleghi negli organi collegiali e di potenziare le iniziative di pubblicazioni interdisciplinari tra docenti del Dipartimento (di diversi settori e di differenti aree).

In linea con la decisione dell'Ateneo di impegnarsi negli otto ambiti definiti dalla Commissione Europea per l'Open Science (futuro della comunicazione accademica, EOSC, dati FAIR, competenze, integrità della ricerca, riconoscimento, metriche alternative, citizen science), il Dipartimento si è posto l'obiettivo di raggiungere nel corso del triennio il target del 40% di pubblicazioni in Open Access sul totale delle pubblicazioni: per quello che riguarda il dato relativo al 2022, la percentuale di pubblicazioni OA è pari al 41%, mentre per il 2023 (anche relativo soltanto ai primi due mesi), tale percentuale è pari al 50%. Inoltre, in accordo e in collaborazione con gli altri due dipartimenti di area giuridica, il Dipartimento, ha organizzato in data 18 novembre 2022 il primo dei tre seminari previsti nell'arco temporale 2022-24 allo scopo di approfondire le tematiche dell'Open Science e informare e sensibilizzare i docenti del Dipartimento, con particolare attenzione ai colleghi più giovani.

Nell'ambito delle misure che contribuiscono a rendere i dipartimenti protagonisti della programmazione e del monitoraggio, il Dipartimento ha rispettato il 100% delle scadenze relative alla programmazione e al monitoraggio. Inoltre, in linea con l'obiettivo di Ateneo di avere almeno una persona incaricata del monitoraggio, il Dipartimento ha affiancato al Referente AQ una nuova unità di personale amministrativo di categoria D che supporta le attività legate alla ricerca e al monitoraggio della stessa.

- 3) Sintetico commento su andamento indicatori aggiuntivi inerenti la performance del Dipartimento nella terza missione

Il Dipartimento ha proseguito nel suo investimento sui corsi di perfezionamento, incrementando la percentuale di corsi che sono accreditati e/o in convenzione con soggetti esterni. Al momento, dei 14 corsi di perfezionamento del Dipartimento, 12 risultano accreditati (percentuale dei corsi accreditati salita dal 71% dello scorso anno a 86%), 2 risultano in convenzione (percentuale dei corsi in convenzione: 14%), 3 sono patrocinati. Il Dipartimento ha pertanto abbondantemente superato l'obiettivo del 28% previsto nel PTD e quello di Ateneo (20%).

Da compilarsi in presenza di criticità (scostamenti significativi dal target preventivato), di nuovi accadimenti o di opportunità di miglioramento.

EVENTUALI AZIONI DI MIGLIORAMENTO: Non sono previste azioni di miglioramento.

SEZIONE 2 EVENTUALE RIESAME PERIODICO

(obbligatorio per i Dipartimenti di Eccellenza in occasione del primo monitoraggio annuale)

La presente sezione viene compilata tenendo conto degli esiti del monitoraggio periodico solo se il Dipartimento ritiene necessaria una modifica del PTD.

Aspetto da considerare	Si	No	Descrizione e commento
Stato di avanzamento di eventuali Azioni di miglioramento attuate in precedenza			Il Dipartimento non ha intrapreso azioni di miglioramento.
La strategia perseguita dal Dipartimento, tenendo conto tra l'altro delle performance ottenute e delle linee strategiche di Ateneo, è adeguata	X		Nell'ambito del finanziamento per il Dipartimento di Eccellenza, Dipartimento intende dare continuità ai risultati molto soddisfacenti già ottenuti e migliorare ulteriormente il proprio posizionamento nel panorama nazionale e internazionale investendo sulle proprie aree scientifiche di eccellenza. La strategia è ritenuta adeguata e le risorse ottenute tramite il finanziamento consentiranno di consolidarla.
L'assetto organizzativo del Dip.to è adeguato, anche in funzione degli obiettivi strategici assunti?	X		Gli obiettivi aggiuntivi posti nell'ambito del Progetto di Eccellenza richiedono il coinvolgimento di ulteriori risorse sottoforma di personale docente. L'assetto del Dipartimento è adeguato, ma è possibile rafforzarlo attraverso le attività di reclutamento già previste nel budget del progetto: due professori ordinari, due ricercatori a tempo determinato, oltre a 10 contratti di ricerca e 10 borse di dottorato.
I criteri di distribuzione delle risorse interne, tenendo conto degli obiettivi del Piano Strategico, del PTD e del Monitoraggio sono adeguate?	X		Gli obiettivi aggiuntivi posti nell'ambito del Progetto di Eccellenza richiederanno un impegno notevole tanto da parte del personale docente quanto tecnico-amministrativo. Si ritiene pertanto di integrare i criteri di distribuzione delle risorse già indicati prevedendo la destinazione di premialità a favore di coloro che si saranno impegnati maggiormente nell'ambito del progetto, con il vincolo di destinare almeno il 70% di queste risorse a favore del personale tecnico-amministrativo.

Barrare Si o No (ove previsto): se Si compilare la cella Descrizione e commento

SEZIONE 3 MODIFICA DEL PTD

1) Descrivere le modifiche introdotte.

1. Pag.3. *Aggiornamento relativo all'esito della selezione dei Dipartimenti di Eccellenza:* "Il Dipartimento è risultato vincitore del finanziamento per i Dipartimenti di Eccellenza per il quinquennio 2023-27. Nella sezione 2.2., relativa alla Programmazione 2022-24, si illustreranno le modifiche e integrazioni previste nell'ambito delle azioni previste nel progetto nel primo biennio".
2. Pag. 5. *Riferimento alle cliniche legali già menzionate nel PTD:* "In linea con il Piano Strategico di Ateneo 2022-2024 che prevede di valorizzare l'insegnamento e sperimentare nuove modalità didattiche student centered, e con le sollecitazioni che provengono dal contesto internazionale a favore di una "ricerca "applicata", in grado di produrre risultati immediati nella società, il

progetto per il Dipartimento di Eccellenza ha previsto, proprio attraverso le cliniche legali, un significativo potenziamento sia della ricerca che della didattica, con ricadute positive sulle attività di Terza Missione.”

3. Pag. 6. *Il Progetto di Eccellenza consentirà di rafforzare il progetto di sviluppo del Dipartimento:* “Il finanziamento ricevuto in qualità di Dipartimento di Eccellenza consentirà di rafforzare ulteriormente tale progetto di sviluppo, facendo leva sulla didattica innovativa, con ricadute positive su ricerca e Terza Missione.”
4. Pag. 8. *Programmazione strategica e obiettivi relativi alla Didattica:* “Investire nella didattica innovativa. Il Dipartimento intende investire nelle attività didattiche ispirate al modello clinico legale da inserire nell’offerta formativa del corso di laurea in Giurisprudenza e del proprio corso di dottorato in scienze giuridiche, con ricadute possibili anche a beneficio dei corsi di perfezionamento post laurea già attivati e da attivare. Il progetto consentirà di potenziare le cliniche legali esistenti e di attivare analoghe cliniche legali in altri settori, tra i quali la procedura penale, il diritto tributario, il diritto del lavoro, il diritto dell’immigrazione, il diritto penale internazionale, il diritto minorile. In particolare, si prevede negli anni accademici 2023-24 e 2024-25 di potenziare e/o attivare almeno due insegnamenti basati sul metodo delle cliniche legali.”
5. Pag. 9. *Programmazione strategica e obiettivi relativi alla Ricerca:* “In relazione al progetto per il Dipartimento di Eccellenza, il Dipartimento si pone come obiettivo da realizzare entro il 2024 la costituzione di un Centro di Ricerca Coordinata al quale cui faranno capo le attività delle cliniche legali e nell’ambito del quale saranno attivate convenzioni (tra cui, ad esempio, quella con l’Ordine degli Avvocati). Si prevedono inoltre riunioni periodiche (nel numero di due l’anno) per pianificare, gestire e monitorare le attività del Centro. Il Dipartimento si propone inoltre di dare visibilità alle suddette attività mediante la predisposizione e l’aggiornamento periodico di un sito internet.”
6. Pag. 10. *Programmazione strategica e obiettivi relativi alla Terza Missione:* “In relazione al Progetto per il Dipartimento di Eccellenza e alle sue ricadute in termini di Terza Missione, come già menzionato sopra il Dipartimento si pone come obiettivo la predisposizione di un sito internet che dia visibilità alle attività di comunicazione e disseminazione relative al Centro di Ricerca Coordinato descritto al punto c). Il sito, una volta predisposto, sarà aggiornato almeno con cadenza trimestrale.”
7. Pag. 11 *Criteri di distribuzione delle risorse integrati alla luce del finanziamento per il Progetto di Eccellenza:* “Gli obiettivi aggiuntivi posti nell’ambito del Progetto di Eccellenza richiederanno un impegno notevole tanto da parte del personale docente quanto tecnico-amministrativo. Si ritiene pertanto di integrare i criteri di distribuzione delle risorse già indicati prevedendo la destinazione di premialità a favore di coloro che si saranno impegnati maggiormente nell’ambito del progetto, con il vincolo di destinare almeno il 70% di queste risorse a favore del personale tecnico-amministrativo.”

- 1) Allegare il nuovo PTD