



## **Gli organismi indipendenti di valutazione e i nuclei di valutazione nelle amministrazioni pubbliche (a.a. 2018/2019).**

### **APERTURA DEL BANDO E DELLE ISCRIZIONI – MARZO 2019** (INDICATIVAMENTE UN MESE PRIMA DELL'INIZIO DEL CORSO)

**Obiettivo:** il corso ha lo scopo di fornire logiche, modelli e strumenti, sia giuridici che manageriali utili per la gestione del ciclo della performance nelle amministrazioni pubbliche di ogni tipologia. Il corso ha taglio pratico e affronta i diversi temi sia dal punto di vista strettamente giuridico, sia dal punto di vista organizzativo.

Gli obiettivi didattici che si prefigge sono i seguenti:

- Capacità di comprendere e interpretare correttamente le normative, di diverso livello, in tema di performance management;
- Identificare con precisione il ruolo che deve avere l'oiv/ndv, tra leggi, prassi e tecniche gestionali, con riferimento alle diverse tipologie di enti;
- Capacità di progettare sistemi di misurazione e valutazione, in modo congruenti con i fabbisogni organizzativi della singola istituzione
- Capacità di operare in piena sicurezza nello svolgimento delle funzioni di controllo e di sviluppo organizzativo, tipiche degli oiv e degli organismi assimilati

**Il Corso si articola in due moduli** aventi rispettivamente ad oggetto: la progettazione e la gestione del ciclo della performance e la progettazione e la gestione della valutazione delle performance individuali.

**Titoli di accesso:** il corso si rivolge innanzitutto ai componenti di oiv/ndv e ai componenti degli uffici di supporto. Sono ammessi al corso tutti coloro già iscritti nell'elenco dei componenti oiv della funzione pubblica, coloro che sono in possesso di titolo di studio in ambito giuridico o economico gestionale e coloro che hanno un'esperienza almeno triennale in organi che si occupano di ciclo della performance.

### **Mese di attivazione del corso: Aprile 2019**

**Temi trattati e durata:** il percorso formativo complessivo è strutturato in 64 ore di didattica frontale suddiviso in due moduli autonomi di 32 ore ognuno.

#### **Modulo A: La gestione del Ciclo della performance (durata 32 ore nelle date del 11 e 12 aprile, 9 e 10 maggio 2019)**

- La Pianificazione strategica nella PA
- La programmazione operativa (come collegarla alla Pianificazione strategica e come predisporre il Sistema di misurazione delle performance)
- Dalla Pianificazione strategica alla programmazione operativa (Sistema di misurazione delle performance all'opera – esempi e casi pratici)
- Il Piano della Performance – come si fa e a cosa serve
- La Relazione sulla Performance
- Casi ed esperienze – sanità
- Casi ed esperienze – Ministero e performance management
- Casi ed esperienze – università ed enti di ricerca

#### **Modulo B: La valutazione delle performance organizzative e individuali (durata 32 ore nelle date del 30 e 31 maggio e del 20 e 21 giugno)**

- La valutazione della performance organizzativa e di quella individuale.
- Gli aspetti giuridici e contrattuali dei sistemi di valutazione del personale
- La valutazione degli organi di vertice e dei dirigenti

- La valutazione dei dipendenti
- Gli obblighi in materia di trasparenza e anticorruzione, la prospettiva degli OIV/NdV
- Casi ed esperienze – la valutazione dei dirigenti.
- Casi ed esperienze – la valutazione nel personale non dirigenziale
- La valutazione e i sistemi di retribuzione di merito nella p.a. – Tavola rotonda e di confronto tre enti.

### **Contributo di iscrizione**

**€ 370 moduli di 32 ore (740 € tutti e due i moduli)**

**Crediti formativi:** sarà richiesto l'accREDITAMENTO alla SNA per gli iscritti all'elenco dei componenti OIV.

**Attestato di Partecipazione:** a conclusione del corso agli iscritti che avranno adempiuto agli obblighi previsti verrà rilasciato un attestato di frequenza.

### **Docenti del Corso**

#### **Parteciperanno in qualità di docenti, tra gli altri:**

- Prof. Renato Ruffini - Università degli Studi di Milano;
- Prof. Alessandro Boscati - Università degli Studi di Milano;
- Prof. Matteo Turri – Università degli Studi di Milano;
- Prof. Gianfranco Rebora - Università C. Cattaneo LIUC;
- Prof. Riccardo Giovannetti - Università C. Cattaneo LIUC
- Dott. Luigi Bottone – consulente;
- Dott.ssa Rosaria Giannella – Dirigenti Dipartimento Funzione Pubblica;
- Prof. Luca Mazzara – Università di Bologna – sede di Forli;
- Prof. Davide Croce - Università C. Cattaneo LIUC;
- Dott. Pierluigi Mastrogiuseppe – direttore generale ARAN
- Dott. Adriano Scaletta – Funzionario ANVUR ufficio performance
- Dott. Mauro Bonaretti – Già segretario generale presidenza del consiglio dei Ministri, consigliere cortei dei conti;
- Dott. Tommaso Russo – dirigente Regione Lombardia – Direttore generale ente sanitario;
- Dott. Francesco Bergamelli – Segretario generale comune di Mariano Comense
- Dott. Michele Bertola – direttore generale comune di Bergamo
- Dott. Matteo Guerra – funzionario Regione Lombardia

### **Calendario delle lezioni:**

#### **Modulo A - La gestione del Ciclo della performance**

**Giovedì 11 aprile**  
**venerdì 12 aprile**  
**giovedì 9 maggio**  
**venerdì 10 maggio**

#### **Modulo B: La valutazione delle performance organizzative e individuali**

**Giovedì 30 maggio**  
**venerdì 31 maggio**  
**giovedì 20 giugno**  
**venerdì 21 giugno**

Orario delle lezioni – dalle ore 9 alle 13 e dalle 14 alle 16.

**Sede delle Lezioni:** Università degli Studi di Milano, Via Festa del Perdono, 7.

**Il programma dettagliato delle lezioni** con specifica indicazione dei docenti e delle aule di svolgimento sarà consultabile sul sito del nostro Corso dalla voce di menù **ACCEDI AL CORSO**.

Sempre dalla voce di menù **ACCEDI AL CORSO** sarà inoltre possibile reperire il **Materiale didattico** del corso ed attivare il **Servizio automatico di alert** via mail degli avvisi e delle comunicazioni del Coordinatore.

❖ **Ogni altra informazione rilevante è contenuta nel bando relativo al Corso.**